

г. Екатеринбург

«03» сентября 2013 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 201, именуемое в дальнейшем РАБОТОДАТЕЛЬ, в лице заведующей Ларионовой Ирины Гейнальевичи, действующей на основании Устава, с одной стороны и гражданин Мисаилова Мария Леонидовна в дальнейшем именуемый РАБОТНИК, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения.

- 1.1. Работник принимается на работу в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 201 (далее – учреждение) на должность учитель - логопед.
- 1.2. Работа в учреждении является для Работника
 - основным местом работы,
 - работой по совместительству.
- 1.3. Прием на работу оформляется приказом Работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.
- 1.5. Работник подчиняется непосредственно заведующей.
- 1.6. Приказы, распоряжения и другие локальные акты Работодателя являются для Работника обязательными.
- 1.7. Работнику устанавливается испытание сроком 3 (три) месяца.
- 1.8. Местом работы работника является МБДОУ – детский сад № 201, расположенное по адресу 620010, г. Екатеринбург, улица Чернышевского, 28.

2. Срок действия трудового договора.

- 2.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «03» сентября 2013 г.
 - 2.2. Работник должен приступить к исполнению трудовых обязанностей с «03» сентября 2013 г.
 - 2.3. Настоящий трудовой договор заключается:
 - на неопределенный срок
 - с " " г. по " " 20 г. или,
- Причиной заключения срочного трудового договора является: личное желание

3. Права и обязанности Работника.

- 3.1. Трудовые обязанности (трудовая функция) Работника устанавливаются настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, с которой Работник должен быть ознакомлен под роспись.
- 3.2. Работник обязан:
 - соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности;
 - добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором;
 - исполнять в установленный срок приказы, распоряжения и указания Работодателя и своего непосредственного начальника;
 - повышать свою квалификацию и производительность труда, улучшать качество своей работы;
 - соблюдать действующее законодательство Российской Федерации, Устав Учреждения, локальные правовые акты, изданные Работодателем в установленном порядке;
 - нести ответственность за сохранение жизни и здоровья воспитанников во время воспитательного образовательного процесса в период установленного рабочего времени;



- поддерживать дисциплину в учреждении на основе уважения человеческого достоинства воспитанников, не допускать применения методов психического и (или) физического насилия по отношению к воспитанникам;
- сохранять материальную базу Учреждения, развивать у воспитанников бережное отношение к его имуществу;
- незамедлительно сообщать Работодателю либо своему непосредственному начальнику о возникновении ситуации, представляющую угрозу жизни и здоровью детей и сотрудников, сохранности имущества Работодателя.
- выполнять другие обязанности, отнесенные Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции Работника.

3.3. Работник имеет право:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации;
- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями настоящего трудового договора;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- повышать свою квалификацию;
- пользоваться другими правами в соответствии с Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

4. Права и обязанности Работодателя.

4.1. Работодатель гарантирует соблюдение прав Работника и выполнение обязанностей работодателя, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также трудовым и коллективным договорами.

4.2. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, Устав и локальные нормативные акты образовательного учреждения, условия коллективного договора, соглашений, а также условия настоящего трудового договора;
- обеспечивать Работнику организационно-технические и другие условия труда, необходимые для исполнения должностных обязанностей и эффективной работы;
- обеспечивать безопасные условия работы Работника в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, санитарными нормами и правилами;
- обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения;
- своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату;
- предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора;
- ознакомить под роспись с действующими в Учреждении локальными нормативными актами, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией;
- своевременно вносить изменения в условия оплаты труда Работника;
- обеспечивать реализацию права Работника на повышение квалификации;
- осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- своевременно предоставлять сведения в отношении Работника в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, определенные Уставом образовательного учреждения, законодательством Российской Федерации.

4.3 Работодатель имеет право:

Копия трудового договора
 МБДОУ
 Детский сад
 №286
 25.03.2015

6.6. Работнику ежемесячно устанавливаются доплаты и надбавки стимулирующего характера должностному окладу в соответствии с Положением о доплатах и надбавках работникам Учреждения. Работнику могут устанавливаться иные доплаты, надбавки и поощрительные выплаты в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и коллективным договором.

6.7. Заработная плата выплачивается Работнику два раза в месяц, перечисляется 12 и 26 числа каждого месяца безналичным путем перечисления на счет в банке по заявлению работника;

6.8. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ, Работнику выплачивается выходное пособие в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса РФ.

6.9. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами образовательного учреждения.

7. Социальное страхование.

7.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за счет средств учреждения, выделяемых учреждению по смете.

7.2. Перечисление страховых взносов в специализированные социальные фонды, начисляемые на заработную плату работника, производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Ответственность сторон.

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, Уставом образовательного учреждения и законодательством Российской Федерации.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение по соответствующим основаниям (статья 192 Трудового кодекса РФ).

8.3. Работник может быть привлечен к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, законодательством Российской Федерации.

8.4. Работодатель несет материальную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в случаях:

- а) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- б) в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

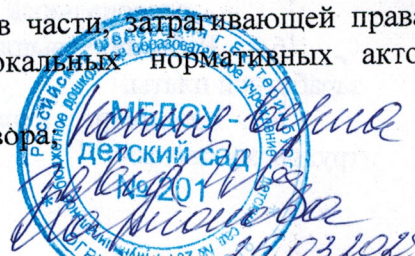
9. Изменение, дополнение, прекращение (расторжение) договора.

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением являющимся его неотъемлемой частью.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов образовательного учреждения;

б) по инициативе любой из сторон настоящего трудового договора



- изменять и расторгать настоящий трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством Российской Федерации;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры, принимать локальные правовые акты;
- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать Работника к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарных проступков в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством в области образования;
- реализовывать иные права, определенные Уставом образовательного учреждения, законодательством Российской Федерации.

5. Рабочее время и время отдыха.

5.1. Работнику устанавливается продолжительность рабочего времени, определяемая с учетом предусмотренного в пунктах 1.1. настоящего трудового договора объема и видов дополнительной педагогической работы, а также с учетом выполнения дополнительных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами образовательного учреждения.

5.2. Работнику устанавливается:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями

5.3. Работнику устанавливается:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 дней;
 - отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью _____ дней;
- (основание представления дополнительного отпуска в соответствии с главой 128 ТК РФ или иными федеральными законами)

5.4. В случае привлечения Работника к исполнению обязанностей в праздничные и выходные дни компенсация за это производится в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.5. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускаются только с согласия работника.

5.6. Замена отпуска, превышающего 28 календарных дней, денежной компенсацией допускается по письменному заявлению Работника по соглашению сторон настоящего трудового договора в порядке, установленном статьей 126 Трудового кодекса РФ.

5.7. Работник пользуется правом на длительный срок до одного года отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке и на условиях, предусмотренных учредителем и (или) Уставом образовательного учреждения.

6. Оплата труда.

6.1. На Работника распространяется система оплаты труда, установленная для работников образовательного учреждения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

6.2. Работнику устанавливается ставка заработной платы в размере 4420 руб. руб. (указать размер ставки заработной платы в соответствии с действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда работников)

6.3. Выплаты компенсационного характера:

- доплата за сложность и напряженность труда 500 руб. руб.
- доплата 30% _____ руб.
- персональный повышающий коэффициент _____ руб.

6.4. Работнику выплачивается региональная надбавка (уральский коэффициент) в размере 15% заработной платы.

6.5. Изменение оплаты труда оформляется дополнительным соглашением к настоящему трудовому договору.



в) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

9.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора, за исключением трудовой функции, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работник уведомляется об этом в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения.

9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.

10. Заключительные положения.

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами образовательного учреждения.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника.

11. Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ:
адрес: 620010, г. Екатеринбург,
ул. Чернышевского, 28
ИНН/КПП 6674194836/667401001
Заведующий детским садом № 201
И.Г. Ларионова



РАБОТНИК:

индекс: 62 0010, Химмаш
Инженерная 28-65
паспорт серии 6511 N 019198
выдан Отделением УРМС России
по Свердловской обл. в Суколомс-
ком р-не, 15.03.2011
ИНН 6633048754SR
Пенс.страх.св-во 141-258-733-54
Ирина Николаевна

Один экземпляр договора находится у меня на руках.



Копия верно
завед
г. Екатеринбург
МБДОУ «Детский сад № 201»
ДОГОВОР № 573

« 25 » 20 2013 год

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Министерство образования», в лице Министра общего и профессионального образования Свердловской области Ю.И. Биктуганова, действующего на основании Положения о Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от «08» 04 2008 года № 295-ПП «Об утверждении Положения о Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области», и Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 201, именуемое в дальнейшем «Образовательное учреждение», в лице директора Ларионовой Ирины Геннадьевны действующего на основании Устава, и Милаевой Тасении Тавиловны именуемый в дальнейшем «Педагогический работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Выплата пособия на обустройство хозяйством «Педагогическому работнику», поступившему на работу в «Образовательное учреждение» в 20 13 году.

2. Обязательства сторон

Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1. Министерство образования

2.1.1. Осуществить выплату «Педагогическому работнику» пособия на обустройство хозяйством денежными средствами в размере 35 (тридцать пять) тысяч рублей до « 25 » декабря 2013 года путем безналичных расчетов с использованием банковских карт.

2.2. Образовательное учреждение:

2.2.1. Представить в «Министерство образования» заверенную копию трудового договора с «Педагогическим работником», заключенного на неопределенный срок или срочного трудового договора, заключенного на срок не менее трех лет.

2.2.2. Информировать «Министерство образования» о расторжении трудового договора с «Педагогическим работником» до истечения трехлетнего срока с момента поступления на работу и возврате выплаченного пособия в течение двенадцати дней с момента расторжения трудового договора с предоставлением копий приказов о приеме и увольнении, трудового договора с «Педагогическим работником», заверенных надлежащим образом.

2.3. Педагогический работник:

2.3.1. Представить в «Министерство образования» заявление на получение единовременного пособия на обустройство хозяйством.

2.3.2. При исполнении трудовых обязанностей не нарушать законодательство о труде и условия заключенного трудового договора.

2.3.3. Осуществить в десятидневный срок после расторжения трудового договора возврат денежных средств, выплаченных «Педагогическому работнику» на обустройство хозяйством, в бюджет Свердловской области путем перечисления на счет областного бюджета, открытый в финансовом органе, в полном объеме (в размере 35 (тридцать пять) тысяч рублей) в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока с момента поступления на работу по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода к работодателю, являющемуся областным государственным образовательным учреждением или муниципальным образовательным учреждением;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения работника в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Ответственность сторон.

3.1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания настоящего договора и действует до « 03 » сентября 2016 года.

5. Реквизиты сторон

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области.

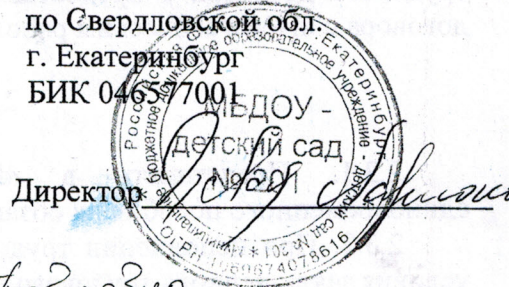
Юридический адрес:
620075, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 33
тел. (343) 371-20-08
(лицевой счет № 03012261190)
ИНН 6661077317/КПП 666101001
УФК по Свердловской области
(МинФин СО, Министерство общего и профессионального образования СО)
р/счет № 40201810400000100001,
БИК 046577001 ГРКЦ ГУ БАНКА РОССИИ
ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Г. ЕКАТЕРИНБУРГ, ОКАТО 65401000000



Министр Ю.И. Биктуганов

С.И. Сидорова
15.03.2016

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение – детский сад №201
Юридический адрес:
620010, г. Екатеринбург,
ул. Черняховского, 28
тел. (343) 258-27-30
ИНН 667419836 КПП 667401001
Департамент финансов
Екатеринбурга
(МБДОУ – детский сад №201,
л/с 793311730017)
р/счет №40701.810.9.0000.3000001
в ГРКЦ БАНКА РОССИИ
по Свердловской обл.
г. Екатеринбург
БИК 046577001



Директор С.И. Сидорова

Педагогический работник Жигалова Ксения Лавловна
(ф. и. о.)
Свердловская обл., Сухоможский р-н, с. Знаменское ул. Ленина дом 74
(место жительства (регистрации))
6511 019198, Выдан Отделением УФМС России по Свердловской обл. в Сухоможском р-не 15.03.2011
(паспортные данные: серия, номер, кем и когда выдан)
ЖИГАЛОВА
(подпись)